



ざ・神港労連

代議員からの質疑

〔曜日割り増しについて〕

現在、土日祝の出勤が増えて
いる中で、人員不足も重なり出
勤率がさらにながっている状況
です。現行の土曜日・祝日4割
り増し、出勤手当、一律500
円、日曜日5割増し、出勤手当
一律1000円に改定されてか
ら、15年間改定されておらず、
神港労連として、取り組みを進
めて頂いてますが、進捗状況な
どが有れば、お聞かせください。
また、祝日のある週の土曜日割
増しがありません。この問題に
についても取り組みを進めて頂き
たい。

土日祝日についての割り増し

〔執行部答弁〕

(甲陽運輸労働組合)



山先 代議員

〔曜日割り増しについて〕
に関しては、去年の9月に船内
労使賃金問題専門委員会を開い
た状況にあり、今後、中央港湾
団交渉後に開催し交渉を進め
取り組んでいきます。
割増のない週に関しては、今後
全国港湾に提起して行きます。

第84号

発行元

神戸港湾労働組合
連合会

〔5・9協定適用について〕

本年4月より日港協から支援
がおりてくると思っておりましたが、
中央港湾団交が解決しており、
このままでは折角実現した週休
二日制が廃止されるかもしれま
せん。一刻も早く支援がおりて
くる様にお願います。

(木下商会労働組合)



谷本 代議員

〔執行部答弁〕

5・9協定問題ですが、全国
港湾の22春闘要求では、21
春闘同意を踏まえ、地区労使協
議個別元請け事業者との協議を
促進し、本年の四月一日実施す

〔所定外労働割増率について〕

時間外労働は、我々組合員の
日々の生活に直結するものです。
その中で要求書にも記載されて
いる、所定外労働割増率の統一
化と大幅賃上げをお願いしたい
ので、どのような考えか、お聞
かせねがいます。

〔年末年始例外荷役について〕

中央港湾団交が解決していな
い中、本年における年末年始例
外荷役について、全国港湾はど
のようなお考えなのか、お聞か
せください。

(日本港運労働組合)



米野 代議員

〔執行部答弁〕

まずは、労働条件の改定に資
する、船社の作業料金支払い・
利益還元を求め、このままでは、
22春闘はおろか、年末年始例
外荷役に応じられない対応となり
ます。

(サンソー港運労働組合)



諫山 代議員

〔執行部答弁〕

残業時間ですと、船内
関係は一時間当り1・25増。
深夜1・5と時間外分母149
で計算されていると思います。2
3港荷春闘にむけて、日港労連・
港荷労協、単組代表者会議・中
央委員会が開催されるので、神
港労連として提起していきます。
大幅賃上げについては、価格転
嫁に基づいた取り組みを進めた
いと思っています。